

УТВЕРЖДАЮ

Директор муниципального бюджетного  
образовательного учреждения «Средняя  
школа № 95» (МБОУ СШ № 95) г. Красноярск



Л.А. Бойдик

приказ № 03-02-227 от 01.09.2022

**Дорожная карта (план реализации)  
по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников МБОУ СШ № 95  
на период 2022-2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Результат	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно-правовое регулирование</b>			
1.1.	Разработка пакета локальных актов по внедрению и реализации системы наставничества педагогических работников	май-июнь 2022	Локальные акты	Администрация школы
1.2.	Определение цели, задач, планируемых результатов программы наставничества	июнь-август 2022	Программа по развитию системы наставничества педагогических работников	Администрация школы, руководители ПМО
1.3.	Внесение дополнений/изменений в положение о системе оплаты труда в МБОУ СШ № 95 в части стимулирования и поддержке педагогических работников, ответственных за сопровождение образовательного процесса в качестве наставников	ноябрь-декабрь 2022	Изменения в локальные акты	Директор школы, председатель ПК
<b>2.</b>	<b>Информационно-организационная, методическая деятельность</b>			
2.1.	Информирование педагогического коллектива о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников	август 2022	Школьный сайт, Информационные стенды, информирование через электронный журнал «ЭлЖур»	Администрация школы
2.2.	Систематическое обновление информации на сайте школы о развитии системы наставничества педагогических работников в школе	постоянно	Наличие на сайте школы раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в школе	Администрация школы

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Результат	Ответственные
2.3.	Разработка методики оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	декабрь 2022	Методика оценки эффективности системы наставничества педагогических работников	Администрация школы
2.4.	Организация психолого- педагогического сопровождения субъектов наставничества	В течение периода реализации	Тренинговые, интерактивные, информационные, проектные технологии, консультации, беседы	Педагог-психолог
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников</b>			
3.1.	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников	Июнь-август 2022	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Администрация школы
3.2.	Формирование базы программ по реализации системы наставничества педагогических работников	В течение периода реализации	Наличие базы программ наставничества	Заместители директора по УВР, руководители ШМО
3.3.	Формирование базы наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Базы наставников и наставляемых	Заместители директора по УВР, руководители ШМО
3.4.	Организация работы наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	Заместители директора по УВР, руководители ШМО
3.5.	Разработка методических материалов, необходимых для реализации системы наставничества педагогических работников	Май-август 2022	Методические материалы	Администрация школы, руководители ШМО
<b>4</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1.	Формирование реестра успешных практик наставничества педагогических работников	В течение периода реализации	Реестр успешных практик	Заместители директора по УВР, руководители ШМО

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Результат	Ответственные
4.2.	Трансляция лучших практик по реализации системы наставничества педагогических работников на мероприятиях разного уровня, в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик	В течение периода реализации	Комплекс тематических практик	Заместители директора по УВР, руководители ШМО
4.3.	Информационное освещение о внедрении и реализации системы наставничества педагогических работников (о лучших практик, наставников, представление кейсов)	В течение периода реализации	Размещение информации на сайте	Администрация школы
4.4.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение периода реализации	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	Администрация школы
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников</b>			
5.1.	Подведение итогов взаимодействия пар	Май 2023. 2024	Информационная справка, отчет	Администрация школы
5.2.	Оценка мотивационно - личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества	Май 2023, 2024	Информационная справка	Заместители директора по УВР, руководители ШМО
5.3.	Подведение итогов программы наставничества	Май 2023, 2024	Аналитический отчет	Администрация школы
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий дорожной карты по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников</b>			
6.1.	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников	Сентябрь, в течение периода реализации	Аналитические материалы	Администрация школы