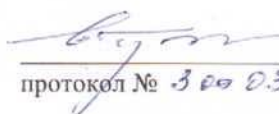


СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего Совета
МБОУ СШ № 95

 Л.В. Лободина
протокол № 3 от 03.10.2023г.

РАССМОТРЕНО
Педагогическим советом МБОУ СШ № 95
протокол № 26 от 07.10.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя
школа № 95» (МБОУ СШ № 95) г. Красноярска

 Л.А. Бойдик
приказ № 03-02-300 от 07.10.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Средняя школа № 95»

(МБОУ СШ № 95)

**Положение
об общем собрании трудового коллектива
МБОУ СШ № 95**

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании трудового коллектива (далее - Положение) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 95» (далее - Школа) является локальным нормативным актом школы и разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-03 «Об образовании в Российской Федерации» в действующей редакции; приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 22 марта 2021 года № 115 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования в действующей редакции; Уставом школы.
- 1.2. Трудовой коллектив составляют все работники Школы. Общее собрание трудового коллектива Школы осуществляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Срок полномочий общего собрания трудового коллектива составляет 5 лет.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников Школы. Решения общего собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива Школы.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива Школы имеет право:
- обсуждать Устав Школы, изменения и дополнения к нему с последующим представлением Учредителю для утверждения.
 - обсуждать и принимать коллективный договор, в том числе все приложения к нему, включая правила внутреннего трудового распорядка Школы;
 - обсуждать поведение или отдельные поступки членов трудового коллектива Школы и принимать решение о вынесении общественного порицания в случае нарушения работниками Школы трудовой дисциплины;
 - избирать членов Управляющего Совета - представителей трудового коллектива Школы;
 - решать иные вопросы, относящиеся к его компетенции в рамках существующего трудового законодательства.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива проводится по мере необходимости, но не реже одного раз в год.